



# COMPLIANCE Y ODS:CONTRIBUCIÓN A UN FUTURO SOSTENIBLE



# Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

## INDICE

1. Responsabilidad social corporativa, Compliance y sostenibilidad.
2. Agenda 2030 y objetivos de desarrollo sostenible.
3. Los 5 ejes: personas, planeta, prosperidad, paz, alianzas.
4. ODS y relación con el compliance: Objetivo N.º 16
5. Como integrarlos en la empresa. Mejores prácticas.
6. oportunidades de negocios para las empresas en la agenda 2030

# RIESGOS GLOBALES 2019 A NIVEL MUNDIAL

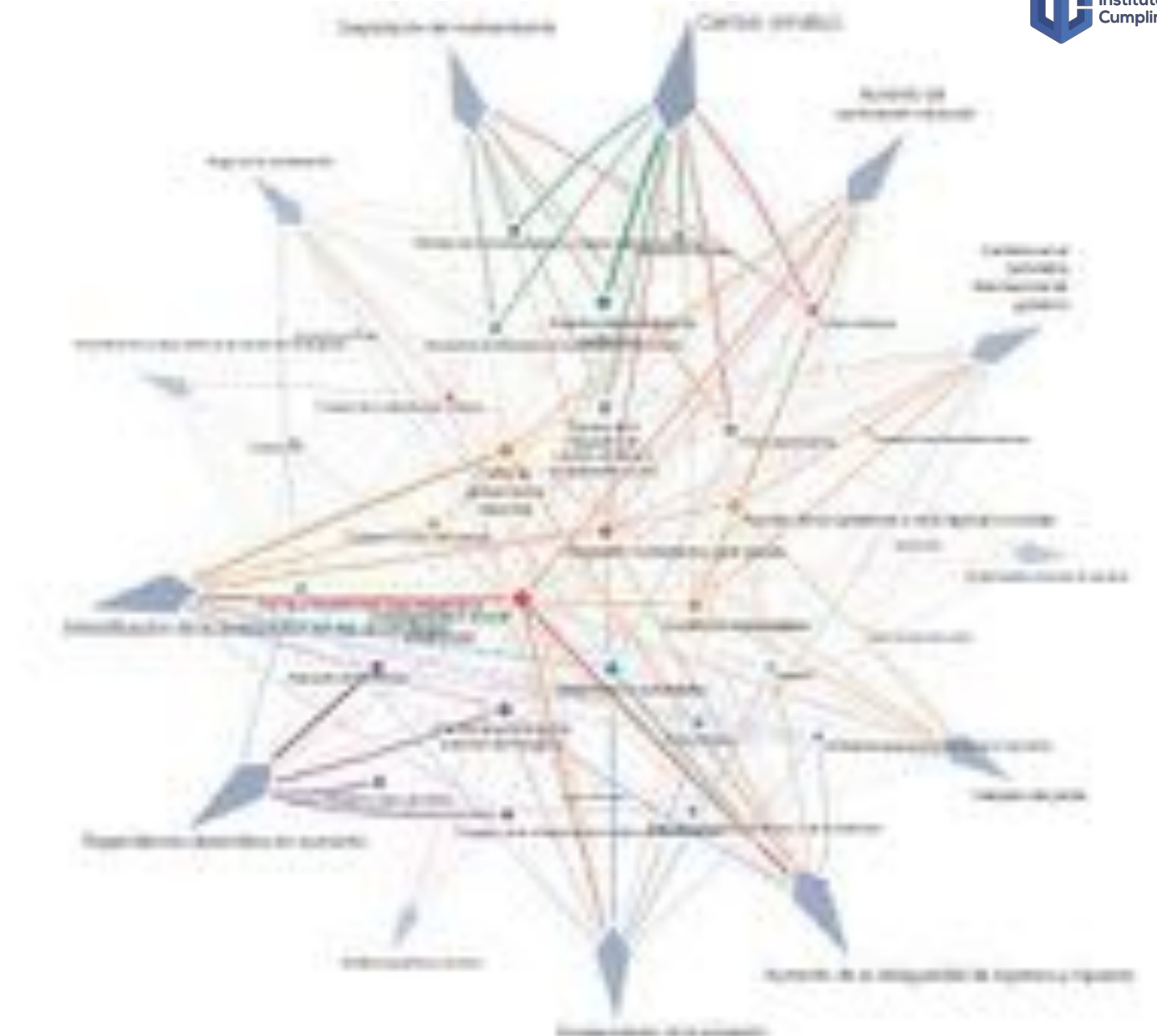
## POR IMPACTO

2017	2018	2019
Armas de destrucción masiva	Armas de destrucción masiva	Armas de destrucción masiva
Eventos meteorológicos	Eventos meteorológicos	Proceso de la mitigación del cambio climático y la adaptación a este
Crisis hídricas	Desastres naturales	Eventos meteorológicos extremos
Desastres naturales graves	Proceso de la mitigación del cambio climático y la adaptación a este	Crisis hídricas
Proceso de la mitigación del cambio climático y la adaptación a este	Crisis hídricas	Desastres naturales

## POR PROBABILIDAD

2017	2018	2019
Eventos meteorológicos extremos	Eventos meteorológicos extremos	Eventos meteorológicos extremos
Migración masiva y gran escala	Desastres naturales	Proceso de la mitigación del cambio climático y la adaptación a este
Desastres naturales graves	Apogeo climático	Desastres naturales
Apogeo climático y gran escala	Proceso a nivel de países	Proceso a nivel de países
Gran aumento de fuerza a nivel de países	Proceso de la mitigación del cambio climático y la adaptación a este	Apogeo climático

# INTERCONEXIÓN DE RIESGOS GLOBALES 2019 A NIVEL MUNDIAL



# RELACIÓN ENTRE: RSC, COMPLIANCE Y SOSTENIBILIDAD



# RELACION ENTRE: RSC, COMPLIANCE Y SOSTENIBILIDAD

COMPLIANCE: OBLIGATORIO  
RSC: VOLUNTARIAMENTE  
VOLUNTARIO

01

SON AREAS TRANSVERSALES Y  
COMPLEMENTARIAS QUE  
SUSCITAN LA SOSTENIBILIDAD

02

DESARROLLAN CULTURA DE  
ÉTICA, INTEGRIDAD Y  
TRANSPARENCIA

03

GESTIONAN RIESGOS LEGALES  
Y REPUTACIONALES

04



INCORPORAN LA RESOLUCIÓN DE SUSTENTABLES  
PROBLEMAS Y PROMUEVEN  
AL COMPORTAMIENTO RESPONSABLE

08

COMUNICAN, SENSIBILIZAN Y  
FORMAN EN VALORES ÉTICOS  
E INTEGRIDAD

07

CONTROLAN, EVALÚAN Y REPORTAN  
SOBRE EL DESEMPEÑO  
DEL SISTEMA Y LAS PERSONAS

06

EL COMPLIANCE VELARÁ POR EL  
CUMPLIMIENTO DE LOS  
COMPROMISOS VOLUNTARIOS  
ASUMIDOS POR RSC.

05

# AGENDA 2030: ODS

La Agenda 2030 fue aprobada en 2015 por 193 países, en la asamblea de Naciones Unidas.

Tiene 17 Objetivos con 169 metas y 232 indicadores con el horizonte 2030.

5 ejes: Personas, planeta, prosperidad, Paz y justicia y alianzas.

Requiere la participación activa de los estados, sociedad civil, sector privado, universidades, etc.

Persigue la finalidad de transformar la economía, los mercados y el consumo para que sean sostenibles.

Trata desafíos globales como la pobreza, la desigualdad, el clima, la degradación ambiental, la prosperidad, la paz y la justicia.

España dicta su plan para la implantación de la agenda 2030 en junio de 2018.

En España, el 86% de las empresas del IBEX 35 incluye en sus memorias un compromiso con los ODS.



# PERSONAS

100%



**"NO DEJAR A NADIE ATRÁS"**





**700 millones de personas viven en la pobreza extrema.**  
**Es un problema de derechos humanos que trae aparejado, hambre, desnutrición, falta de educación, discriminación y exclusión social.**



**Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.**  
**Hay más 815 millones de hambrientos en el mundo.**



**Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos.**  
**Lograr cobertura sanitaria universal y el acceso a medicamentos y vacunas.**  
**Fomentar la investigación y desarrollo de vacunas y medicinas.**



**Acceso igualitario a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria, tanto para hombre como mujeres, personas vulnerables, pueblos indígenas, discapacidad, etc.**



**Romper el techo de cristal.**  
**Acabar con la violencia de genero.**  
**Disminuir la brecha salarial.**  
**Incrementar el acceso a la educación y al trabajo.**

# PLANETA

"LAS FUTURAS GENERACIONES NO NOS  
PERDONARÁN POR HABER MALGASTADO  
SU ÚLTIMA OPORTUNIDAD  
Y SU ÚLTIMA OPORTUNIDAD  
ES HOY."

— JOHN F. KENNEDY



**6** AGUA LIMPIA  
Y SANEAMIENTO



**Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos a precios asequibles.**

**Mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación y haciendo un uso racional de la misma.**

**12** PRODUCCIÓN  
Y CONSUMO  
RESPONSABLES



**Economía circular: los productos han de usarse y luego reutilizarse, en lugar de desecharse y contaminar.**

**200 países acuerdan reducir plástico de un solo uso para 2030**

**España recicla el 70 % de envases**

**13** ACCIÓN  
POR EL CLIMA



**Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. Pasar a un economía verde es la clave.**

**Alcanzar la neutralidad climática. 0 emisiones para 2050**

**14** VIDA  
SUBMARINA



**Conservar y utilizar los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.**

**Prevenir y reducir la contaminación marina, regular y controlar la explotación pesquera.**

**15** VIDA  
DE ECOSISTEMAS  
TERRESTRES



**Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.**

# PROSPERIDAD



“Hay suficiente en el mundo para las necesidades del hombre, pero no para su avaricia”.

Mahatma Gandhi

**7** ENERGÍA ASEQUIBLE  
Y NO CONTAMINANTE



**Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos.  
Aumentar considerablemente la proporción de energía renovable .**

**8** TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO



**Promover el crecimiento económico sostenible y el trabajo decente  
La erradicación de la pobreza solo es posible mediante empleos estables y bien remunerados**

**9** INDUSTRIA,  
INNOVACIÓN E  
INFRAESTRUCTURA



**Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.  
Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles.**

**10** REDUCCIÓN DE LAS  
DESIGUALDADES



**Reducir las desigualdades basadas en los ingresos, el género, la edad, la discapacidad, la orientación sexual, la raza, etc.  
Hay que garantizar la igualdad de oportunidades**

**11** CIUDADES Y  
COMUNIDADES  
SOSTENIBLES



**Lograr que las ciudades sean inclusivas, seguras y sostenibles.  
Dar solución a los problemas de congestión, contaminación, falta de servicios básicos como recolección de residuos, transporte, etc.**

# PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



**“Derribar y destruir es muy fácil. Los héroes son aquellos que construyen y trabajan por la paz.”**

**Nelson Mandela**

# ODS N.º 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

**FACILITAR EL ACCESO A LA JUSTICIA  
Y PROMOVER SOCIEDADES  
PACÍFICAS EFICACES E INCLUSIVAS**

**CREAR INSTITUCIONES SÓLIDAS  
Y TRANSPARENTES**

**COMBATIR LA CORRUPCIÓN  
LUCHAR CONTRA EL FRAUDE FISCAL**

**SE REQUIERE DE UNA MAYOR  
REGULACIÓN, CONTROL DEL  
ESTADO Y PRESUPUESTO**



**Y DE UNA ACTUACIÓN  
RESPONSABLE DE LAS EMPRESAS**

**LA INTEGRACIÓN DE LOS ODS EN  
LA ESTRATEGIA, PERMITIRÁ LA  
ADAPTACIÓN A LAS NORMATIVAS  
PRESENTES**

**TAMBIEN FACILITARÁN LA  
ADAPTACIÓN AL INCREMENTO  
REGULATORIO QUE SE ESPERA EN  
EL FUTURO**

**EL CUMPLIMIENTO Y LA INTEGRIDAD  
SON CLAVES PARA LAS INSTITUCIONES  
SÓLIDAS E INCLUSIVAS**



ODS específico de compliance: N º 16

La función del compliance se ve ligada con todos los ODS desde el punto de vista de la integridad y del desarrollo de una cultura ética dentro del marco del desarrollo sostenible.

Hay ODS que están en la función diaria del compliance: igualdad de género, trabajo decente, producción y consumo, discapacidad, normativas de medioambiente, etc.

Los ODS tendrían que estar plasmados en: las políticas de gobierno corporativo y cumplimiento normativo, políticas de desarrollo sostenible, código ético, etc.



# ALIANZAS

17 ALIANZAS PARA  
LOGRAR  
LOS OBJETIVOS



La injusticia en cualquier lugar es  
una amenaza para la justicia en  
todas partes.

Martin Luther King.

**Alianza Mundial  
para el Desarrollo  
Sostenible es  
fundamental para  
cumplir con  
los ODS**

**ESTADOS**

**SOCIEDAD  
CIVIL**

**SECTOR PRIVADO  
EMPRESAS  
ASOCIACIONES**

**MUNDO  
ACADEMICO  
Y CIENTIFICO**

**Movilización de  
conocimientos,  
capacidad técnica,  
tecnología y  
recursos**

# GESTIÓN DE ODS



ENTENDER QUÉ SON  
LOS ODS



DEFINIR  
PRIORIDADES



ESTABLECER  
OBJETIVOS



INTEGRACION EN EL  
NEGOCIO Y LA  
ESTRATEGIA



REPORTAR Y  
COMUNICAR

## EJEMPLOS COMPROMISOS ADOPTADOS PARA EL ODS N 16



- |      |   |
|------|---|
| 2018 | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Suministros Eléctricos Industriales Anton Talixód</b> se compromete a formar al 100% de su plantilla en anticorrupción, sin importar el cargo o el riesgo de actividad en la compañía.</li></ul>   |
| 2019 | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Uria Menéndez</b> se compromete a través del programa Escuela Solidaria de Derecho a formar en conocimientos de convivencia, integración y la resolución de conflictos de forma no violenta a más de 2.000 alumnos en 31 centros en 2019.</li></ul>  |
| 2020 | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Severiano Servicio Móvil</b> se compromete a implantar los Principios Rectores Empresa y Derechos Humanos en la empresa en 2019 y a formar al 100% de empleados en derechos humanos en 2020.</li><li>• <b>Grupo Iberdrola</b> se compromete a aprobar una política de derechos humanos y desarrollar un sistema de análisis y detección de riesgos en materia de derechos humanos y un Código Ético de proveedores para 2020.</li><li>• <b>ENDE</b> se compromete a alcanzar el 100% de las actividades industriales cubiertas por un mecanismo adecuado de diálogo y consulta con los grupos de interés en 2020.</li><li>• <b>Eleonor</b> se compromete a que el 100% del personal de estructura de España (cerca de 3.000 personas) esté formado en materia de cumplimiento en 2020, para tener los más altos estándares éticos.</li></ul> |

## MEJORES PRÁCTICAS IBERDROLA/2019. ODS 16



conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales

**16.1** Reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas.

**16.10** Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales

**Objetivo:** Renovación de las certificaciones en 2019 ISO 27001 y UNE 19001 sobre el sistema de gestión anti soborno y compliance.

### Acciones y logros:

- Inclusión por sexta año consecutivo en la lista de World Most Ethical Companies del Instituto Ethisphere (Estados Unidos), revistas y actualizatos periódicamente.
- Premio Expansión a la empresa con mejores prácticas de compliance 2018-2019.
- Certificación "Compliance Leader Verificator" que concede anualmente el Instituto Ethisphere sobre el sistema de Compliance.
- El grupo cuenta con canales éticos anónimos para permitir la denuncia de actuaciones irregulares o contrarias a la ley o al Código ético.
- Participación activa en la Cátedra Iberdrola de Ética Económica y Empresarial (CAE).
- Ampliación sujeto Cátedra CCE con la Universidad Politécnica de Madrid para incluir ética empresarial.



Objetivos prioritarios 2018

País	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 11	ODS 13	Contribución de ACCIONA
Hispanoamérica						<ul style="list-style-type: none"> <li>Contribución al acceso a servicios de agua mediante la gestión integral del proceso del agua en Boca del Toro (México) y la construcción de la Represa de Muro Negro (Guatemala) (ODS 6).</li> <li>Contribución a la descarbonización, a la mejora de la calidad del aire (ODS 11) y a la restauración de ecosistemas (ODS 15) mediante 1.121 parques renovables (ODS 7), evitando 3,2 millones de tCO<sub>2</sub>e (ODS 13).</li> <li>Contribución a mejorar la capacidad tecnológica de la industria de México con una oferta de innovación de 13,1 millones de € (ODS 8).</li> </ul>
Europa						<ul style="list-style-type: none"> <li>Contribución a mejorar la capacidad tecnológica mediante la creación de la autopista fotovoltáica (Brasil), las Represas de Bello y Cafeserales (Colombia) y el metro de Quito (Ecuador) (ODS 6).</li> <li>Contribución a mejorar la capacidad tecnológica de la industria con una oferta de innovación de 42,6 millones de € (ODS 8).</li> <li>Contribución a la resaca en la calidad del aire mediante la generación renovable libre de emisiones, evitando 2,4 millones de tCO<sub>2</sub>e anuales (ODS 13).</li> </ul>

Contribución a los ODS a través del Flujo de ACCIONA Social





Resumen de datos	
Compañía: Naturgy	
Sector: Energía	
País: España	
Código de Comercio: 100000000	
NIF: 100000000	
Domicilio: Madrid, España	
Web: www.naturgy.es	
Fecha de publicación: 2023	

## La integridad es clave en el éxito de la compañía

La integridad es un pilar fundamental para el éxito de la compañía. Nos permite construir relaciones sólidas con nuestros stakeholders, garantizar la transparencia en nuestras operaciones y asegurar el cumplimiento de todas las normativas aplicables. En Naturgy, la integridad es un valor que permea toda nuestra actividad, desde la gestión de nuestros recursos humanos hasta la atención al cliente. Este compromiso nos permite operar con confianza y seguridad, lo que es esencial para nuestro crecimiento sostenible a largo plazo.



NATURGY  
EJEMPLOS COMPROMISOS ADOPTADOS  
PARA EL ODS N 16



# 4 ÁREAS DE GRAN POTENCIAL PARA LA ECONOMÍA







**Profesora:** Zulma Escalante  
**Contacto:** rescalan@ucm.es



¡Contribuyamos a un futuro sostenible para todos través del compliance y los **ODS**!

¡MUCHAS GRACIAS!

